



## ISTITUTO COMPRENSIVO "Cardinal Celso Costantini"

33087 PASIANO DI PORDENONE - Via Coletti n. 35  
Codice fiscale 80009060932 - C.M. PNIC814002  
Telefono 0434.625028 - Web: <http://www.icpasianodipordenone.edu.it/>  
e mail: [pnic814002@istruzione.it](mailto:pnic814002@istruzione.it) - PEC [pnic814002@pec.istruzione.it](mailto:pnic814002@pec.istruzione.it)



### CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

a.s. 2019/20

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D. Lgs 165/01 come modificato dal D. Lgs 150/09, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2019/20 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di accordo firmata il 05/12/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	a.s. 2019/20
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica Dirigente scolastico: Bidinotto Valentina La delegazione di parte pubblica ha visto presente, altresì, la Direttrice SGA Quatrida Marzia.
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins.te Cigana Valentina Prof.ssa D'Onofrio Antonella (assente giustificata) Prof.ssa Zancanaro Maria Laura
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 07/08/1998 sulla costituzione della RSU). Elenco single: CISL-SCUOLA, FLC-CGIL, GILDA-UNAMS, SNALS-CONFESAL, UIL-SCUOLA. Firmatarie della pre-intesa: CISL-SCUOLA: Marchesini Michela FLC-CGIL: Cusin Renzo SNALS-CONFESAL: Parrelli Giuseppina
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Docente e ATA in servizio presso l'I. C. "Cardinal Celso Costantini" di Pasiano di Pordenone.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Sono oggetto di contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</li> <li>- criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. 165/01 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</li> <li>- criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della Legge 107/15;</li> <li>- criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/90;</li> <li>- criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</li> <li>- criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</li> <li>- criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</li> <li>- riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</li> </ul>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi di Contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti in data 12/12/2019.  Eventuali rilievi:
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	È stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/09.  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/09".</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/09  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/09".</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/09.  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/09".</b>
		La relazione delle performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. Lgs. 150/09?  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/09".</b>
		<b>Eventuali osservazioni</b> La presente Relazione Illustrativa è conforme: <ol style="list-style-type: none"> <li>ai vincoli derivanti dal Contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. 165/01, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>dalla compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ol>

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

<b>ARTICOLI</b>	<b>CONTENUTI</b>
Art. 1 – 3: disposizioni generali	Campo di applicazione, decorrenza e durata; interpretazione autentica; tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto.
Art. 4 – 14: relazioni e diritti sindacali	Relazioni sindacali all'interno della scuola; esercizio dei diritti sindacali.
Art. 15 – 16: prestazioni aggiuntive del personale docente e	Collaborazioni plurime del personale docente; prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale ATA.

ATA	
Art. 17 – 19: disposizioni particolari per il personale docente e ATA	Individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio ("diritto alla disconnessione"); aspetti riguardanti i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.
Art. 20 – 29: trattamento economico accessorio	Risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio; finalizzazione del FIS; criteri per la ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica; criteri generali di ripartizione per la formazione del personale; stanziamenti; criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente; modalità di conferimento degli incarichi; quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA; incarichi specifici per il personale ATA.
Art. 30 – 31: attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	Aspetti specifici dell'Istituto relativamente alla sicurezza sul posto di lavoro.
Art. 32 – 33: norme transitorie e finali	Norme finali, tra cui la clausola di salvaguardia finanziaria; procedura per la liquidazione del salario accessorio.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Sulla base dei criteri di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007, confermati dall'art. 40 del CCNL 2016/18, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	IMPORTO LORDO STATO
Art.88 comma 2/b CCNL 2007	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 700,00	€ 928,90
Art.88 comma 2/d CCNL 2007	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 11.497,50	€ 15.257,18
Art.88 comma 2/e Art. 47 comma 1/b CCNL 2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 5.525,00	€ 7.331,68
Art.88 comma 2/f CCNL 2007	Collaborazione al Dirigente Scolastico	€ 2.537,50	€ 3.367,27
Art.88 comma 2/i CCNL 2007	Sostituzione DSGA	€ 308,70	€ 409,64
Art.88 comma 2/j CCNL 2007	Indennità di direzione quota variabile spettante al DSGA	€ 2.760,00	€ 3.662,52
	Indennità di direzione quota fissa spettante al DSGA ff	€ 943,60	€ 1.252,16
Art.40 comma 4/b CCNL 2016/18	Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 985,41	€ 1.307,64
Art.40 comma 4/c CCNL 2016/18	Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3.600,00	€ 4.777,20
Art. 40 comma 4/d CCNL 2016/18	Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.535,92	€ 3.365,17
Art.40 comma 4/e CCNL 2016/18	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica	€ 2.975,00	€ 3.947,83

Art. 40 Comma 4/f CCNL 2016/18	Compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.777,37	€ 3.685,57
Art. 40 Comma 4/g CCNL 2018	Valorizzazione dei docenti ai sensi dell'art. 1 c. 126 – 127 -128 della L. 107/15	€ 8.010,69	€ 10.630,19

La Contrattazione integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità dell'offerta formativa e sostenere i processi di innovazione in atto.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione correlate con l'aggiornamento del PTOF deliberato dal Consiglio di Istituto (delibera n. 77 del 31/10/2019), il quale a tal fine ha acquisito le delibere del Collegio dei docenti del 29/10/2019.

L'accordo sottoscritto è conforme a quanto previsto dal CCNL 2016/18 e dal CCNL 2006/09, per quanto riguarda le disposizioni non disapplicate, ed è compatibile con le risorse a disposizione comunicate. Sono stati, inoltre, rispettati i vincoli di legge (D. Lgs. 150/09 e D. Lgs. 141/11) per quanto riguarda le materie negoziali e il divieto di distribuzione "a pioggia" delle risorse.

La suddivisione tra il personale scolastico risulta:

- docenti: 70%;
- personale ATA: 30% da suddividere tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori scolastici.

Tenuto conto del Piano dell'Offerta Formativa, deliberato dal Consiglio d'Istituto sulla base delle proposte del Collegio dei docenti, il Contratto integrativo di Istituto stabilisce i criteri di distribuzione delle risorse sulla base delle necessità organizzative, gestionali e didattiche dell'Istituto. Si individuano come priorità la piena funzionalità del servizio, le funzioni organizzative di sistema, i progetti di arricchimento dell'offerta formativa e i processi di integrazione, inclusione e orientamento, che contribuiscono alla qualificazione dell'Istituto Comprensivo e al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento definiti nel Rapporto di Autovalutazione e nel Piano di Miglioramento.

In riferimento alle priorità, l'utilizzo delle risorse accessorie è finalizzato a:

- valorizzare le diverse competenze del personale docente;
- favorire la crescita professionale del capitale umano interno con l'acquisizione di funzioni organizzative e gestionali;
- sostenere il processo di miglioramento dell'istituzione scolastica, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione didattico – educativa e di un miglioramento continuo dell'organizzazione interna;
- mantenere i livelli di efficienza ed efficacia delle procedure amministrative e il raccordo con le attività didattiche;
- ottimizzare l'organizzazione del personale collaboratore scolastico.

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi**

**dell'articolo 23 del D. Lgs. n. 150/2009**

A livello di Istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009.**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Non ci sono altre osservazioni.

Pasiano di Pordenone, 12/12/2019

La Dirigente Scolastica

Valentina Bidinotto

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.  
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa